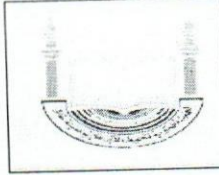


الرقم:

التاريخ:

الموضوع:



الميثاق الأخلاقي

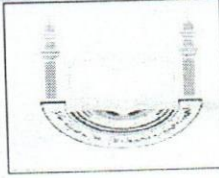
للعاملين في القطاع

الخيري :-

الرقم:

التاريخ:

الموضوع:



الميثاق الأخلاقي للعاملين في القطاع الخيري:-

اعتمد فريق الدراسة على الأسس والركائز المنطلقة من ثوبتنا، وجعلها حاكمة على جميع أعماله، ثم جمع الفريق ما توصلت له أعمال المسح، ونتائج البحث، واستطلاع آراء أصحاب العلاقة، وعقد عددا من ورش العمل وجلسات التركيز، ووجد أن هذه المدخلات مجتمعة تقود إلى ثمانية مبادئ رئيسية، ينهض عليها الميثاق، ويتضمن كل مبدأ قيما فرعية، والمبادئ الثمانية هي:-

الإخلاص: التقرب لله بالعمل، ثم خدمة الوطن والإسهام في تنمية المجتمع، مما يبعث في النفس طاقة متجددة نحو العمل بإبداع وإتقان

النزاهة: الحذر مما يشين الإنسان، وفصل المصلحة الشخصية عن العمل، مما يمتن الثقة داخل العمل الخيري وفيما بينه وبين المجتمع .

العدالة: حفظ الحقوق، ومنع التجني والتفرقة، والانصاف والتوازن في القول والفعل .

المسؤولية: إلزام المرء نفسه بما يجب عليه من أعمال وتبعاتها، مع التزامه التام بالأنظمة؛ كي يؤدي مسؤولياته الدينية، والوطنية، والاجتماعية، والمهنية

الإتقان: أداء الأعمال والمهام بأعلى مستويات الدقة قدر الاستطاعة، مع مراعاة الأصول المهنية والكفاءة العلمية

الاحترام: إنزال الناس منازلهم، وتقدير جميع الأطراف، مع رحمة الضعيف وتوقير القوي دون إخلال بالعمل والأنظمة المرعية.

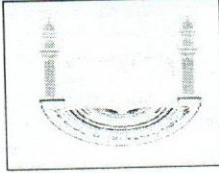
7 - العطاء: تحقيق الرؤية التنموية للفرد والمجتمع، والتفاني في التضحية من أجل نفع المستفيد .

٨ - التعاون: تضافر الجهود وتكاملها وتبادل العون؛ حيث ال يستطيع العامل أن ينجز مهامه دون التعاون مع الآخرين. وقد انبثقت نصوص الميثاق من هذه المبادئ، وجاءت معبرة عنها وعمما تتضمنه من قيم فرعية.

الرقم:

التاريخ:

الموضوع:



الفصل الأول: أخلاق أساسية:—

الالتزام بالشريعة الإسلامية، واتباع المنهج القويم قولاً وعملاً.
احترام أنظمة المملكة العربية السعودية والتقيد بها
البحث في كل عمل عن رضا الخالق ومصصلحة الخلق ورحمتهم
احتساب نية عمل الخير، ومراقبة الله في السر والعلن
تقبل التنوع الاجتماعي لجميع الفئات والجنسيات في المجتمع .
تحمل أمانة المسؤولية، والمشقة المصاحبة للعمل قدر المستطاع ودونما ضرر،
مع الفرح بعمل الخير
الولاء للمنظمة، والحفاظ على سمعتها، والبعد عما يجرح خيرية العمل
النظر للنجاحات على أنها مشتركة بين العاملين والمنظمة، مع نسبة التميز
لأصحابه

تقديم القدوة الحسنة للعاملين في القطاع الخيري ورحمتهم..

المحافظة على البيئة ومكوناتها، واحسان إلى مخلوقات الله كافة

١٢- التحرر من أسباب للانقسام والخلاف.

١٣- المحافظة على خصوصية بيانات الزملاء والمنظمة والدارسين.

١٤- الابتعاد عن تبادل المصالح الشخصية أو تجييرها لصالح النفس.

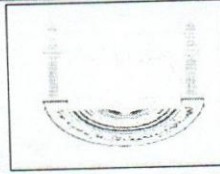
١٥ الأمانة في استخدام التقنية والتطبيقات والوسائل الحديثة للدراسة .

١٦- صدق الالتجاء إلى الله بطلب التوفيق والسداد وتحصيل ما يرضيه

الرقم :

التاريخ :

الموضوع :



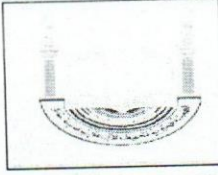
الفصل الثاني: الأخلاقيات المرتبطة بالجوانب المهنية

- 1- احترام اللوائح والأنظمة والعقود المعتمدة من المنظمة
 - 2- التقيد بوقت العمل وتنفيذ الأعمال الموكلة إليه خلاله دون شغله بأمر آخرى
 3. الالتزام بالقواعد والأصول المهنية للعمل
 - 4- تسخير المعارف والمهارات لتنفيذ الأعمال على الوجه الأكمل
- الجدية في تطوير المهارات والمعارف والاطلاع على كل ما هو جديد في مجال العمل.
- الالتزام بالعقود والمواثيق والاتفاقات والمتطلبات بينه وبين المنظمة، أو مع أي منظمة أخرى أثناء التعاقد أو التعاون أو تقديم الخدمة وتحمل مسؤوليتها
- الدفاع بموضوعية عن المنظمة حين تتعرض ألي نقد جانر أو تهمة غير صحيحة.
- تيسير الإجراءات، والمرونة في الأداء، وتذليل العقبات حسب صالحيات، وتقديم المقترحات حولها لأصحاب القرار.
- تحسين مستوى الخدمة وتطويرها وقياس رضا المستفيدين وأصحاب العلاقة.
- المبادرة إلى طرح الأفكار والمقترحات التطويرية .
- تحاشي التفرقة العنصرية أو الفئوية في التوظيف أو عند تقديم الخدمات
- الصدق في إعداد التقارير دون تضخيم أو تضليل
- المشاركة في صنع القرارات وإبداء الآراء مع تقبل آراء الآخرين
- تقدير الشراكة والتكامل بين المنظمة وأي منظمة أخرى
- توطين الخبرة واستدامتها في المنظمة لتأهيل الصف الثاني، ونقل المعرفة
- التواصل الفعال بما يحقق أهداف المنظمة، ويعزز العلاقات الإيجابية بين أصحاب العلاقة
- الإفادة من التقنيات والوسائل الحديثة لخدمة المنظمة والمستفيد
- منح الأولوية لأمن والسلامة وتجنب المنظمة أي مخاطر
- التنزه عن أي خداع أو تضليل أو الحصول على مصلحة خاصة

الرقم :

التاريخ :

الموضوع :



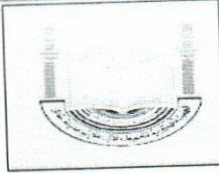
الفصل الثالث: الأخلاقيات المرتبطة بالجوانب المالية

- 1-تحمل مسؤولية أي عهد مالية أو عينية بأمانة وانضباط
- 2-الحفاظ على أصول المنظمة وممتلكاتها ومواردها العامة والخاصة، وصيانتها من التفريط.
- 3-إحسان التدبير المالي والحذر من أي معاملات مالية مشبوهة أمنياً أو نظامياً
- 4-تقبل المساءلة لتبرئة الذمة أو لتوضيح ما يشكل بطريقة مهنية معيارية واضحة
- 5-الإفصاح عن المعلومات والبيانات المالية بطريقة نظامية موثقة إذا طلبت من المتبرع فيما يخصه أو من الإدارة الحكومية المعنية
- 6-رفض الهدايا أو الهبات المرتبطة بموقعه الوظيفي تحت أي مسمى أو مسوغ
- 7-التورع عن مواطن الريبة، وبيان ما يمنع من إساءة الظن.
- 8- صرف المبالغ المالية المتبرع بها حسب شروط المتبرعين ورغباتهم المتوافقة مع الأنظمة
- 9-الابتعاد عن التورط في أي شكل من أشكال الفساد المالي أو غسيل الأموال
- 10-رفض الرشوة والسعي لمكافحتها
- 11-الاحتفاظ بجميع الوثائق والمستندات المالية التي تحفظ حقوق المنظمة والعاملين

الرقم:

التاريخ:

الموضوع:



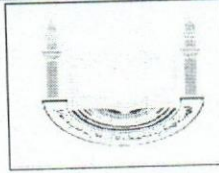
الفصل الرابع: أخلاقيات العاملين مع الدارسين

- 1- تقديم الخدمة التي يحتاجها الدارس بأفضل الوسائل والممارسات المتاحة
- 2- العناية بآراء الدارس عن الخدمة المقدمة له، وسماع مقترحاته ونقلها
- 3- تسهيل تقديم الخدمة للدارس دون أي تعقيد
- 4- اتخاذ التدابير اللازمة التي من شأنها حفظ سامة الدارسين، ووقايتهم من الأخطار
- 5- حفظ كرامة الدارسين، والحذر من أي تصرف يجرح مشاعره، أو يضره حسياً أو معنوياً
- 6- الاستئذان من الدارسين حال التصوير والنشر الإعلامي مع مراعاة أخلاقيات الصورة أثناء التوثيق، وأخلاقيات المعلمين أثناء دراسة الطلاب
- 7- تقديم ما يحتاجه الدارس من نصح وتوجيه دون إلزام، وشرح الخدمة المقدمة له عند الحاجة، وبيان الحقوق والفرص المتاحة له، والالتزامات التي يتوجب عليه تأديتها للحصول على الخدمة
- 8- التفاعل معه بالتهنئة أو المواساة حسب المقام
- 9- المبادرة في البحث عن الدارسين المتميزين لخدمة المنظمة
- 10- العدل في خدمة الدارسين دون محاباة أو تحيز.
- 11- الصدق مع الدارسين في استحقاقه الخدمة من عدمه، مع تطيب خاطره وتوجيهه لما في صالحه.
- 12- التجاوب الفوري مع أصحاب الحاجات المستعجلة، وتحمل ما يصاحب ذلك من ضغوط عمل، أو إلحاح
- 13- تذكيره بالتوكل على الله سبحانه في جميع شؤونه مع فعل السبب
- 14- تعميق صلته بوطنه، وزيادة محبته لمواطني

الرقم :

التاريخ :

الموضوع :



الفصل الخامس: أخلاقيات الرؤساء مع العاملين

- ١- الاحتراف بكل ما يرفع قدرات العاملين ويرتقي بأدائهم
- ٢- تقدير أحوال العاملين، والتعامل معهم بما يتطلبه الموقف، مع حفظ كرامتهم.
- ٣- التعامل بعدل وإنصاف.
- ٤- الوفاء بحقوق العاملين المادية والمعنوية.
- ٥- تشجيع روح المبادرة والابتكار.
- ٦- إشراك فرق العمل من غير المديرين في بناء القرارات واختيار الأنسب منها
- ٧- نسبة النجاح لأهله، والوقوف معهم في الأخطاء غير المقصودة
- ٨- التواضع

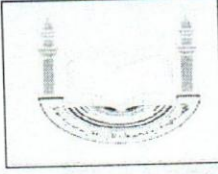
الفصل السادس:- أخلاقيات المرؤوسين مع الرؤساء :-

- ١- تقبل التوجيهات وفق التسلسل الوظيفي في المنظمة.
- ٢- توقيهم والتعامل معهم بما تقتضيه الآداب المرعية.
٣. التعاون معهم لإنجاح العمل بالأداء المتفاني والرأي الصادق.
- ٤ تقديم النصيحة المهذبة، وإبلاغهم عن أي مخالفة أو صعوبة أثناء العمل.

الرقم :

التاريخ :

الموضوع :



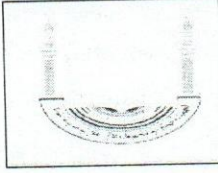
الفصل السابع: أخلاقيات العاملين فيما بينهم

- ١- الالتزام بتعاليم الشريعة الإسلامية وأحكامها، وبمقتضيات الأعراف والتقاليد التي ال تخالفها فيما يخص التعامل بين الجنسين
- ٢- تعزيز روح الأخوة، ونشر أجواء المودة والاحترام.
٣. الابتعاد عن مساوئ الأخلاق كالتنازب والغيبة والنميمة والتجسس والجدل العقيم.
٤. التفاعل بالتهنئة أو المواساة حسب المناسبة.
٥. الاعتذار الجميل عن أي سلوك غير لائق.
- ٦- التعامل بحكمة مع أي نزاع يقع بين العاملين مع حفظ حق الأطراف في المطالبة بما تراه . حسب السياسات المتبعة والطرق النظامية
٧. مراعاة اهتمامات الزملاء ومزاياهم والإشادة بمنجزاتهم وخصائصهم الإيجابية.
٨. اقتصار التواصل بين الجنسين على شؤون العمل وفيما يخدمه فقط.
- ٩- الحرص على نقل الخبرات والتجارب المهنية وزيادة مهارات العاملين فيما يخدم المنظمة والدارسين .

الرقم :

التاريخ :

الموضوع :



تابع الميثاق الاخلاقي للعاملين في القطاع الخيري :-

بسم الله الرحمن الرحيم الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وعلى آله وصحبه ومن والاه،
وبعد

فنظرا لما للقطاع الخيري من مكانة راسخة في ديننا وثقافتنا المحلية، وأثر واضح في مجتمعنا، وبصفتي عاماً في هذا القطاع فإني 2030 وأهمية ظاهرة في رؤية المملكة العربية السعودية أن أكون قدوة حسنة باحترام أنظمة المملكة العربية السعودية ولوائحها: أجتهد مخلصاً فيما يلي وأتعامل مع جميع العاملين وأصحاب العالقة من مسؤولين ومديرين. المنظمة للعمل الخيري وأن أبذل ما أستطيع من مشرفين ودارسين وعماء وشركاء بكل أدب وصدق وشفافية والتزام وأن أتعاون مع فريق العمل والزملاء في كل ما يخدم. وقت وجهد لأداء عملي بمهنية وكفاءة وإتقان وأن امتنع عن أي سلوك من شأنه إلحاق الضرر بي أو بالمنظمة، مع التنزه عن العمل وأهدافه واحتسب في ذلك الأجر من الله، أي تصرف يؤثر سلباً على ذمتي المالية وأدائي المهني والرغبة في خدمة الوطن ونفع المجتمع، ملتزماً بكل ما تضمنه الميثاق من مبادئ ومواد وقيم، سانال من الله العون والسداد

المنظمة:

الاسم :

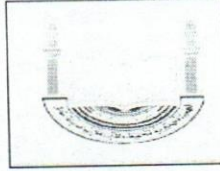
التوقيع:

الوظيفة:

الرقم :

التاريخ :

الموضوع :



تابع الميثاق الاخلاقي للعاملين في القطاع الخيري :-

يعد التمسك بمكارم الأخلاق أحد ركائز النجاح، ومن مظاهر التقدم والرقى؛ ولذا تبوأ أخلاقيات العمل مساحة واسعة في أدبيات كثير من الدول والقطاعات المفعمة بالحيوية، وفي بيئتنا المحلية تعظم أهميتها الانبثاق من ثقافتنا وانسجامها التام معها.

قال تعالى [إن الله يأمر بالعدل والإحسان وإيتاء ذي القربى وينهى عن الفحشاء والمنكر والبغى يعظكم لعلكم تذكرون] (النحل: ٩٠) وأوصى نبيه صلى الله عليه وسلم بقاعدة سامية في التعامل الأخلاقي: [خذ العفو وأمر بالعرف وأعرض عن الجهلين] (الأعراف)

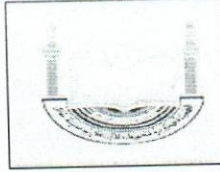
ورسولنا عليه الصلاة والسلام هو موضع الأسوة والاقْتداء الكامل

والعاملون في القطاع الخيري أولى من يمثل لهذه الأخلاقيات وتمثلها في سلوكه، إذ ترتقي بهم، وتجعلهم أكثر عطاءً وإتقاناً، وأعظم إخلاصاً واحتساباً، مما يبرز الصورة الباهرة للعمل الخيري، ويجعلها أشد بهاء ونقاءً، ويزيل عنها أي غبش عارضوحيث أن رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ تنص على أن (المملكة العربية السعودية، قبة المسلمين، والعمق العربي والإسلامي) وأن مجتمع المملكة (مجتمع حيوي قيمه راسخة)، وتحفز المواطنين على المشاركة في القطاع الثالث وتشجع أبواب المنظمات في القطاع الاستقطاب أعداد ضخمة من المتطوعين، فقد برزت الحاجة إلى بناء ميثاق أخلاقي للعاملين في القطاع الخيري؛ يوجه سلوكهم، ويدلهم على أفضل الممارسات الأخلاقية والمهنية في قطاعهم الإنساني النبيل.

الرقم:

التاريخ:

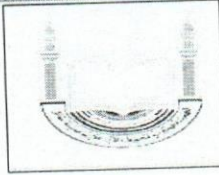
الموضوع:



تابع الميثاق

الاخلاقي للعاملين في القطاع الخيري :-

1. تحديد الأسس والمبادئ الأخلاقية للممارسات المهنية في العمل الخيري
2. توجيه سلوك العاملين في القطاع الخيري
3. تحفيز العاملين في القطاع الخيري للالتزام بالخلق القويم، والتعاون على تطبيقه
4. تعزيز الممارسات الإيجابية في القطاع الخيري، وتحسين أو تصحيح ما عداها
5. ترسيخ حضور الأخلاق في ثقافة المنظمات



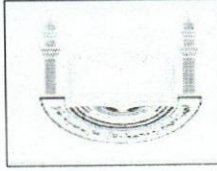
الرقم:

التاريخ:

الموضوع:

يقصد بالمصطلحات التالية أيما وردت في هذا الميثاق ما يلي:-

- ١- الميثاق الأخلاقي: القيم والمبادئ المحورية الموجهة لثقافة العاملين في القطاع الخيري، والمؤثرة في سلوكهم.
- ٢- العاملون: كل من يعمل في القطاع الخيري من الجنسين، وإن تفاوت مراكزهم وأجورهم وطبيعة أعمالهم، ويتساوى في ذلك الموظف والمتطوع.
- ٣- العمل الخيري: أي عمل يستهدف نفع الناس، ويكون بالمال، أو الجهد، أو الوقت، أو الفكر، وليس له غايات ربحية، وقد يسمى أحيانا: (القطاع الخيري).
- ٤- المنظمة: أي وقف أو مؤسسة أو جمعية تنتمي (القطاع الثالث - القطاع غير الربحي - الجمعيات الأهلية الخيرية - المؤسسات الخيرية - الجمعيات الخيرية) للقطاع الخيري مثل (المؤسسات والكيانات المانحة - المؤسسات الوقفية - المؤسسات غير الربحية).
- ٥- أصحاب العالقة: كل من يؤثر على المنظمة أو العمل الخيري أو يتأثر بهم.
- ٦- الدارسين: الذي أنشئت المنظمة لخدمته.
- 7- الرئيس: المسؤول الأعلى في كل وحدة إدارية أو منظمة على اختلاف مسمياتهم الوظيفية.



بنيت مواد الميثاق على أسس وركائز تنطلق من الإيمان بالله سبحانه، والالتزام بالشريعة الإسلامية ومقاصدها الكلية، واحترام الأنظمة الرسمية، وروعي فيها الأصالة، والمتانة، والعلمية، وهي سمات من شأنها بلوغ أعلى درجة من المصداقية، والواقعية، والقبول.

وعليه انطلق الميثاق من أسس راسخة، وركائز باسقة، هي:

الاستناد إلى النصوص الشرعية من كتاب الله وسنة رسوله صلى الله عليه وسلم
الصحيحة

مراعاة الأنظمة واللوائح الخاصة بالجمعيات الأهلية في المملكة العربية السعودية .

(.الإفادة من الدليل الاسترشادي لقواعد أخلاقيات العمل، ودليل الحوكمة

في الجمعيات الأهلية)

النهل من التجارب المحلية والإقليمية والدولية، والاطلاع على أفضل

الممارسات)

(. تلبية احتياجات أصحاب العلاقة في العمل الخيري بكافة مستوياتهم من العاملين .

يسهم

في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ التي تنص على غرس ثقافة التطوع، وتحمل المسؤولية في حياتنا وأعمالنا ومجتمعاتنا، وتعظيم الأثر الاجتماعي للقطاع غير الربحي، إضافة إلى رفع حيوية المجتمع المنبثقة من قيمه الراسخة، وفتح الباب لأكبر عدد من الراغبين بالتطوع.

يعزز مبادئ الحوكمة التي تستند على المسؤولية والشفافية والمساءلة، والمشاركة في

اتخاذ القرارات من منطلق ذاتي وتعاون مشترك بين العاملين

يزيد من الممارسات الإيجابية التي تنفع المنظمة والدارسين والعمل الخيري

يزيد من ضبط القرارات وتوجيهها بحيث تصب في صالح المنظمة

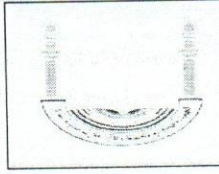
ينمي بيئة عمل أخلاقية واضحة المعايير والإجراءات

يحمي سمعة المنظمة ومكانتها عند أصحاب العلاقة

الرقم :

التاريخ :

الموضوع :



يعين العاملين على تقويم ذواتهم

يؤدي إلى أفضل الممارسات المهنية

يقدم نموذجاً قابلاً للاحتذاء داخل القطاع الخيري وخارجه

يرفع من ثقة المجتمع بالعمل الخيري والعاملين فيه

وقد حرصنا في صياغة الميثاق أن تكون عباراته مختصرة رشيقة، وكلماته واضحة الدلالة ومفهومة المعنى، ومعانيه ومفاهيمه متوافقة متناغمة، وأن يشتمل على أهم ما ورد في المدخلات المشار إليها في الأسس، عبر خطاب عام ال ينصرف إلى فئة أو صفة، وبأسلوب حي ملهم

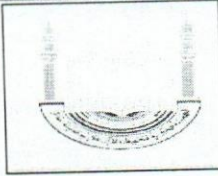
والله الموفق

إدارة الجمعية

الرقم:

التاريخ:

الموضوع:



بيان بتوقيع أعضاء مجلس الإدارة على الاطلاع وتنفيذ

١ - الميثاق الأخلاقي للعاملين في الجمعية: -

م	الاسم	وظيفته بالجمعية	التوقيع
١	فهد علي فهد القرعاوي	رئيس مجلس إدارة الجمعية	
٢	عطويي مقبل عطويي النعيمي	نائب رئيس الجمعية	
٣	إبراهيم عبد الله إبراهيم التميمي	أمين الصندوق	
٤	عبد الله عوض ظاهر الشمري	الأمين العام	
٥	عبد الله سعد مقبل الشمري	عضواً	
٦	علي عبد الله مرزوق الشمري	عضواً	
٧	فريح مقبل عطويي الشمري	عضواً	
٨	مرجي مبارك مفرح العنزي	عضواً	
٩	سعود سميح عوض العنزي	عضواً	
١٠	عبد الله عبد الرحمن عويص العنزي	عضواً	

رئيس الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن بالعظيم

فهد علي فهد القرعاوي

